



Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Missie	4
Visie	4
Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen	5
Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen	6
Hoe leer je kinderen omgaan met kleine risico's	7
Grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen	8
Vier ogen principe	9
Achterwachtingregeling	10
EHBO	11
Plan van aanpak	12
Nawoord	13

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid van kinderopvang Bambaloe. Door middel van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we werken op onze opvang. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij de kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2023. Om tot dit beleidsplan te komen hebben we gekeken naar de Risico Inventarisatie van de afgelopen 2 jaar en hebben we het binnen het team besproken.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal Veiligheid & Gezondheid een vast punt op de agenda worden tijdens ons teamoverleg, dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we alert op onze werkwijze en kunnen we ervaren of het in de praktijk nageleefd kan worden. Mochten er veranderingen voorkomen in de opvang door bijvoorbeeld verbouwingen of veranderingen in de inrichting dan kunnen we controleren of het beleid moet worden aangescherpt.

Missie

Wij willen kinderen een veilige en gezonde plek bieden waar ze kunnen spelen en zichzelf ontwikkelen. Wij beschermen de kinderen tegen grote risico's en leren ze omgaan met de kleine risico's, hierdoor leren ze zelf wat de risico's zijn en hoe ze daar het beste mee om kunnen gaan.

Visie

Ieder kind is uniek. Wij kijken dan ook per kind wat het nodig heeft om zich optimaal te ontwikkelen binnen een veilige en gezonde speel- en leefomgeving.

Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

Hier noemen wij de belangrijkste grote risico's die op onze opvang kunnen leiden tot ernstige ongevallen en incidenten en wat voor maatregelen er zijn genomen of moeten worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

- Vallen van hoogte: Genomen maatregelen zijn: kinderen worden gewezen op de gevaren van ergens in of op klimmen waar het niet voor bedoeld is en dit blijven wij benoemen. Ook laten we kinderen niet alleen ergens op of in klimmen, we zorgen altijd voor begeleiding. De pedagogisch medewerkers stimuleren de kinderen in het zelfstandig klimmen en klauteren, met toezien oog. Op die manier leren kinderen de vaardigheid en is de kans op vallen kleiner.
- Verstikking: Genomen maatregelen zijn: de ruimte wordt eerst gecheckt op de geschiktheid van het speelgoed voor er wordt gespeeld. Op de babygroep wordt te klein speelgoed weggehaald en de peuters spelen voornamelijk aan de hoge tafel met klein speelgoed. Kapot speelgoed wordt gemaakt of weggegooid. Ook tijdens het eten houden we rekening met de kans op verstikking; kleine kinderen krijgen stukjes brood. Als kinderen bijvoorbeeld druiven of tomaatjes eten worden deze altijd doormidden gesneden.
- Vergiftiging: Genomen maatregelen zijn: er zijn geen giftige middelen aanwezig op de kinderopvang. Schoonmaakmiddelen staan in een keukenkastje met kinderslot, en de voorraad wordt niet op de groep bewaard. Deze staat in een hoge kast waar kinderen niet bij kunnen komen.
- Lichamelijk letsel toegebracht door andere kinderen: Genomen maatregelen zijn: de pedagogisch medewerkers ondersteunen de kinderen in hun sociale ontwikkeling. De kinderen wordt geleerd op welke manier ze veilig, zonder een ander pijn te doen, kunnen samen spelen. De medewerkers zijn in het bezit van een EHBO diploma om letsel te kunnen behandelen. In noodgevallen wordt de arts ingeschakeld. Bij groot letsel worden de ouders direct telefonisch op de hoogte gesteld.
- Beknelling: Genomen maatregelen zijn: de deuren zijn voorzien van drangers en veiligheidsstrips.
- Weglopen: Genomen maatregelen zijn: de deur naar buiten zit altijd dicht wanneer er niet buiten gespeeld wordt. Het buitenterrein is afgeschermd met een hek dat op slot is. Voordat er buiten gespeeld wordt, checken de pedagogisch medewerkers of deze daadwerkelijk op slot is. Ook wanneer ouders hun kind halen tijdens het buitenspelen, wordt er op toegezien dat het hek weer op slot gaat en er geen kinderen mee naar buiten glijpen.

Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen

Hier noemen wij de belangrijkste grote risico's die op onze opvang kunnen leiden tot ernstige gezondheidsproblemen en wat voor maatregelen er zijn genomen of moeten worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

Verspreiding via voedsel: Wij controleren altijd het voedsel voordat het aan de kinderen wordt gegeven. Het voedsel wordt op de juiste manier bewaard en niet langer dan de daarvoor aangegeven datum. Bij het openen van een nieuwe verpakking wordt de datum van openen genoteerd.

Via de lucht: Wij leren de kinderen te niezen en te hoesten in de elleboog. De groepsruimtes worden geventileerd en gelucht. Temperatuur, luchtvochtigheid en CO₂-concentratie worden middels een meter gemonitord.

Via de handen: Wij leren de kinderen na elke activiteit die je doet met je handen, je handen te wassen, zoals een toiletbezoek, buiten spelen, knutselen.

Hoe leer je kinderen omgaan met kleine risico's

Al jong begrijpen kinderen dat bepaalde dingen wel en niet mogen; vanaf ongeveer twee jaar kun je ze echt leren omgaan met kleine risico's. Vanaf die leeftijd beginnen ze te begrijpen wat kleine risico's zijn en snappen ze bepaalde afspraken die je (op hun niveau) met ze maakt. Voorbeelden zijn afspraken over hoe om te gaan met speelgoed en het veilig samen spelen. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken gemaakt worden. Denk daarbij bijvoorbeeld aan handen wassen na een toiletbezoek, geen spullen in je mond stoppen en in de elleboog hoesten of niezen. Ook kun je ze leren hoe ze met een afvalcontainer om moeten gaan, dat je daar afval in gooit.

Onze missie is kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden, maar met overbescherming doen wij kinderen geen goed. Wij beschermen ze tegen de grote risico's, maar een schaafwond, blauwe plek of dergelijke kan gebeuren. Wij zorgen ervoor dat ze met schoon en veilig speelgoed spelen en kijken kritisch naar de veiligheid en gezondheid van de ruimtes waarin zij verblijven.

Om de opvang zo veilig mogelijk te houden maken wij afspraken met de kinderen waar ze zich aan moeten houden, hieronder een aantal van die afspraken:

- Wij lopen rustig op de groep
- Wij spelen met het speelgoed
- Stoelen en banken zijn om op te zitten
- Met klein speelgoed speel je aan de grote tafel
- Auto's en fietsen houden afstand van elkaar
- Op de glijbaan ga je via de trap

Ook de gezondheidsrisico's proberen wij zoveel mogelijk te beperken, daarvoor gelden ook afspraken met de kinderen, waaronder:

- Na een toiletbezoek was je je handen
- Na het buiten spelen was je je handen
- Als je moet hoesten of niezen doe je dat in je elleboog
- Je stopt geen speelgoed in je mond
- Je mag niet met de prullenbak en luiereemmer spelen

Dit is voor kinderen vanaf twee jaar goed te onthouden en vooral de peuters begrijpen ook wat de gevolgen kunnen zijn als je bijvoorbeeld op een stoel gaat staan. Dit geldt ook voor de regels qua gezondheid; kinderen weten dat als ze van buiten of de toilet komen dat ze eerst handen moeten wassen.

Uiteraard kun je niet van kinderen verwachten dat ze dit altijd doen, daarom herhalen wij het regelmatig en herinneren wij ze eraan als ze het even vergeten zijn.

Alle pedagogische medewerkers werken via deze huisregels. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen

Grensoverschrijdend gedrag door zowel volwassenen als kinderen kan een grote impact hebben op de getroffen persoon. Wij willen dit risico zoveel mogelijk beperken door de kinderen te leren respect voor elkaar te hebben en liefdevol met elkaar om te gaan. Dat je elkaar helpt als iets niet lukt in plaats van lachen om de ander. Dat lelijke dingen zeggen tegen de ander vervelend is en ook verdrietig kan maken. Ook leren wij ze grenzen aangeven; zeggen tegen de ander als iets niet leuk gaat. Als dit nog te lastig is, helpt de pedagogisch medewerker hier woorden aan te geven.

Daarnaast hebben wij de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als wij merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens een teamoverleg komt het onderwerp regelmatig aan bod
- Wij hebben een protocol grensoverschrijdend gedrag
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd
- We werken met het vierogenprincipe
- Alle medewerkers en stagiaires binnen de opvang zijn in bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Pedagogische medewerkers en stagiaires mogen niet eerder in dienst treden of aan de stage beginnen dan dat zij in bezit zijn van een geldige VOG. Daarnaast werken wij met een opendeurenbeleid en het vierogenprincipe wat er voor zorgt dat pedagogisch medewerkers altijd overal in en uit kunnen lopen. Stagiaires mogen niet zonder pedagogisch medewerker op de groep aanwezig zijn.

Van ouders wordt verwacht dat zij respectvol met de kinderen omgaan en op een vriendelijke toon met andere kinderen communiceren.

Wij hebben een vingerscansysteem. Dit systeem verleent alleen ouders, pedagogisch medewerkers en stagiaires directe toegang; onbekenden moeten aanbellen en worden ontvangen door één van de medewerkers.

Bij het signaleren van grensoverschrijdend gedrag op welke manier dan ook wordt de hulp van het protocol ingeroepen, hierin staat precies beschreven hoe in zo'n situatie te handelen.

Vierogenprincipe

Iedere pedagogisch medewerker heeft haar eigen stijl van werken op de groep, ook kunnen de talenten van de pedagogisch medewerkers uiteen liggen. Sommige pedagogisch medewerkers kunnen van de sfeer in de groep echt een feest maken terwijl een andere pedagogisch medewerker weer uitblinkt op het creatieve vlak. In de praktische uitvoering van het pedagogische beleidsplan heeft elke leidster een duidelijke inbreng.

Wij vinden het belangrijk dat er een prettige sfeer op de groep heerst en we elkaar met een open houding kunnen aanvullen in onze gezamenlijke zorg voor de kinderen.

Kinderopvang Bambaloe vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving de dag doorbrengen. Binnen Bambaloe brengen wij het principe van vier ogen, vier oren en transparantie op verschillende manieren in de praktijk; ook als een pedagogisch medewerker alleen op de groep staat.

Gedurende de dag is de sociale controle op de medewerkers en kinderen groot. Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee of drie pedagogisch medewerkers op de groep. Er zijn altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook ouders in het gebouw. Op verschillende dagen wordt er ook met (meerdere) stagiaires gewerkt. Al deze ogen zorgen voor toezicht op en inzicht in elkaars gedrag.

Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimtes binnen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen, waardoor er veel zicht is op elkaars (pedagogisch) handelen. Het kantoor heeft een centrale plek op de gang; zij is direct te bereiken voor collega's en ouders, en andersom krijgt zij veel mee van de dynamiek op de groepen.

Ook de indeling van het gebouw speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie. Slaapkamers beschikken over een raam en webcams. De slaaphuisjes buiten staan in het zicht, voor het raam. De deur van de toiletruimte van de kinderen staat altijd open. Het kantoor bevindt zich in de gang, en heeft dus geen aparte ruimte.

Achterwachting

Aan het begin van de dag is er altijd 1 pedagogisch medewerker die opent, zij begint om 7.00 uur. De 2e pedagogisch medewerker begint om 8 uur. Wanneer er in de tussentijd dat de pedagogisch medewerker alleen is iets moet gebeuren, dan is de locatiemanager in de buurt, zij kan binnen 15 minuten bij de opvang aanwezig zijn. Aan het einde van de dag sluit sluit je altijd met z'n tweeën af. Ook zijn er rond deze tijden altijd ouders die de kinderen komen brengen en halen.

EHBO

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er ten alle tijden 1 pedagogisch medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO en BHV.

Uiteraard doen wij er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je), helaas is dit nooit helemaal te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen waarbij het noodzakelijk is om eerste hulp te verlenen. Daarom zorgen wij ervoor dat al onze vaste pedagogische medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat hebben voor kinder-EHBO.

Ook vinden wij het erg belangrijk dat er een pedagogisch medewerker aanwezig is die in het bezit is van een BHV-diploma.

Plan van aanpak

Welke maatregelen zijn genomen?

Jaarlijks wordt de Risico Inventarisatie gedaan wat ons inzicht geeft in de risico's die er in de dagelijkse praktijk bestaan. Daarnaast bespreken wij met de pedagogisch medewerkers wat de grote en kleine risico's zijn op het gebied van veiligheid en gezondheid. Dit alles samen zorgt ervoor dat wij dit beleidsplan Veiligheid & Gezondheid kunnen schrijven. Veiligheid en gezondheid is een vast agendapunt op ons teamoverleg zodat wij snel en adequaat eventuele knelpunten kunnen aanpakken.

Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Als er maatregelen moeten worden genomen dan wordt dit zo snel mogelijk gedaan en in het eerstvolgende teamoverleg geëvalueerd. Als een maatregel goed heeft uitgepakt wordt dit aangepast in het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid.

Nawoord

Wij vinden het belangrijk dat alle pedagogisch medewerkers zich betrokken voelen bij het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid. Wij zullen het daarom ook tijdens elk teamoverleg bespreken met de pedagogisch medewerkers en wijzigingen die plaatsvinden of nodig zijn worden ingebracht. Iedereen heeft het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid ontvangen en wanneer er wijzigingen plaatsvinden zal iedereen hiervan ook een nieuwe versie ontvangen.

De evaluaties die wij hebben over het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid worden gehouden tijdens het teamoverleg. Alle pedagogisch medewerkers krijgen de notulen na het teamoverleg en daarin is de evaluatie terug te lezen. Tevens worden de evaluaties ook besproken met de oudercommissie en de notulen daarvan zijn voor ouders en stagiaires terug te lezen op kantoor.

Nieuwe medewerkers ontvangen de nieuwste versie en zodat zij in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer nodig. Daarnaast hebben wij het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid ook uitvoerig besproken met de oudercommissie.

Het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid hangt ter inzage bij binnenkomst in de gang en is terug te vinden op onze website.