Kinderopvang Bambaloe

Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Missie	4
Visie	4
Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen	5
Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen	6
Hoe leer je kinderen omgaan met kleine risico's	7
Grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen	8
Vier ogen principe	9
Achterwachtregeling	10
EHBO	11
Plan van aanpak	12
Nawoord	13

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid van kinderopvang Bambaloe. Door middel van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we werken op onze opvang. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij de kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2018. Om tot dit beleidsplan te komen hebben we gekeken naar de RI van de afgelopen 2 jaar en hebben we het binnen het team besproken.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal Veiligheid & Gezondheid een vaste punt op de agenda worden tijdens ons teamoverleg, dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we alert op onze werkwijze en kunnen we ervaren of het in de praktijk nageleefd kan worden. Mochten er veranderingen voorkomen in de opvang door bijvoorbeeld verbouwingen of veranderingen in de inrichting dan kunnen we controleren of het beleid moet worden aangescherpt.

Missie

We willen kinderen een veilige en gezonde plek bieden waar ze kunnen spelen en zichzelf ontwikkelen. We beschermen de kinderen tegen grote risico's en leren ze omgaan met de kleine risico's, hierdoor leren ze zelf wat de risico's zijn en hoe ze daar het beste mee om kunnen gaan.

Visie

Ieder kind is uniek, wij kijken dan ook per kind wat ze nodig hebben en hoe we ze het beste kunnen begeleiden in de ontwikkeling. Zodat iedereen zich op zijn eigen manier het beste kan ontwikkelen binnen een veilige en gezonde speel en leefomgeving.

Risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

Hier noemen we de belangrijkste grote risico's die op onze opvang kunnen leiden tot ernstige ongevallen en incidenten en wat voor maatregelen er zijn genomen of moeten worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

- Vallen van hoogte: Genomen maatregelen zijn: kinderen worden gewezen op de gevaren van ergens in of op klimmen waar het niet voor bedoeld is en dit blijven we benoemen.
- Verstikking: Genomen maatregelen zijn: de ruimte wordt eerst gecheckt voordat er baby's gaan spelen, zodat we zeker weten dat er geen klein speelgoed aanwezig is. De grote kinderen spelen voornamelijk aan de hoge tafel met klein speelgoed. Ook tijdens het eten houden we rekening met de kans op verstikking, kleine kinderen krijgen stukjes brood. Als kinderen bijvoorbeeld een keer druiven eten worden deze altijd een stukken gesneden.
- Vergiftiging: Genomen maatregelen zijn: er zijn geen giftige middelen aanwezig op de kinderopvang, schoonmaakmiddelen worden niet op de groep bewaard en staan in een hoge kast waar kinderen niet bij kunnen komen.
- Lichamelijk letsel toegebracht door andere kinderen: Genomen maatregelen zijn: De pedagogisch medewerkers ondersteunen de kinderen in hun sociale ontwikkeling. De kinderen wordt geleerd om ruzies uit te praten en wanneer nodig sorry te zeggen. De medewerkers zijn in het bezit van een EHBO diploma om letsel te kunnen behandelen. In noodgevallen wordt de arts ingeschakeld. Bij groot letsel worden de ouders direct telefonisch op de hoogte gesteld.
- Beknelling: Genomen maatregelen zijn: de deuren zijn voorzien van drangers en veiligheidsstrips.
- Weglopen: Genomen maatregelen zijn: de deur naar buiten zit altijd dicht wanneer er niet buiten gespeeld wordt. Het buitenterrein is afgeschermd met een hek.

Risico’s met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen

Hier noemen we de belangrijkste grote risico’s die op onze opvang kunnen leiden tot ernstige gezondheidsproblemen en wat voor maatregelen er zijn genomen of moeten worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

Verspreiding via voedsel: We controleren altijd het voedsel voordat we het aan de kinderen geven, we bewaren het voedsel op de juiste manier en niet langer dan de daarvoor aangegeven datum.

Via de lucht: We leren de kinderen om te niezen en hoesten met een hand voor je mond, daarnaast ventileren we regelmatig.

Via de handen: We leren de kinderen om na elke activiteit die je doet met je handen, je handen te wassen, zoals een toiletbezoek, buiten spelen.

Hoe leer je kinderen omgaan met kleine risico's

Al jong begrijpen kinderen dat bepaalde dingen wel en niet mogen, maar pas vanaf ongeveer twee jaar kun je ze echt leren omgaan met kleine risico's, omdat ze het dan pas echt begrijpen als je een afspraak met ze maakt over hoe ze omgaan met kleine risico's. Vanaf twee jaar kun je dus afspraken maken met kinderen om kleine risico's te voorkomen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan hoe ze om moeten gaan met speelgoed en in bepaalde speelsituaties. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken gemaakt worden. Denk daarbij bijvoorbeeld aan handen wassen na een toiletbezoek, geen spullen in je mond stoppen. Hand voor je mond als je moet hoesten of niezen. Ook kun je ze leren hoe ze met een afvalemmer om moeten gaan, dat je daar afval in gooit.

Onze missie is om kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden, maar met overbescherming doen we kinderen geen goed. We beschermen ze tegen de grote risico's, maar een schaafwond, blauw plek of dergelijke kan gebeuren. We zorgen ervoor dat ze met schoon en veilig speelgoed spelen.

Om de opvang zo veilig mogelijk te houden maken we afspraken met de kinderen waar ze zich aan moeten houden, hieronder een aantal van die afspraken:
- We lopen rustig op de groep
- We spelen met het speelgoed
- Stoelen en banken zijn om op te zitten
- Met klein speelgoed speel je aan de grote tafel, daar kunnen de jongere kinderen niet bijkomen
- Auto's en fietsen houden afstand van elkaar
- Op de glijbaan ga je via de trap

Ook de gezondheidsrisico's proberen we zoveel mogelijk te beperken, daarvoor maken we ook afspraken met de kinderen, ook daarvan hieronder een aantal:
- Na een toiletbezoek was je je handen
- Na het buiten spelen was je je handen
- Als je moet hoesten of niezen doe je een hand voor je mond
- Je stopt geen speelgoed in je mond
- Je mag niet met de prullenbak spelen

Dit is voor kinderen vanaf twee jaar goed te onthouden en vooral de peuters begrijpen ook goed wat de gevolgen zijn als je bijvoorbeeld op een stoel gaat staan, dit leren we ze dan ook. Dit geldt ook voor de regels qua gezondheid, kinderen weten dat als ze van buiten of de toilet komen dat ze eerst handen moeten wassen.

Uiteraard kun je niet van kinderen verwachten dat ze dit altijd doen, daarom herhalen we het regelmatig en herinneren we ze eraan als ze het even vergeten zijn.

Alle pedagogische medewerkers werken via deze huisregels.

Grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen

Grensoverschrijdend gedrag door zowel volwassenen als kinderen kan een grote impact hebben op de getroffen persoon. We willen dit risico zoveel mogelijk beperken door de kinderen te leren om respect voor elkaar te hebben en liefdevol met elkaar om te gaan. Dat je elkaar niet moet uitlachen als iets niet lukt en je geen lelijke dingen tegen andere kinderen en volwassenen mag zeggen. Ook leren we ze om het aan te geven als ze iets niet leuk vinden en als dat niet lukt bij kinderen dat ze het dan aan moeten geven bij een pedagogisch medewerker.

Daarnaast hebben we de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:
- Tijdens een teamoverleg komt het onderwerp regelmatig aan bod
- We hebben een protocol grensoverschrijdend gedrag
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd
- We werken met het vier-ogenbeleid
- Alle medewerkers binnen de opvang zijn in bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Pedagogische medewerkers en stagiaires mogen niet eerder in dienst treden of aan de stage beginnen dan dat zij in bezit zijn van een geldige VOG. Daarnaast werken we met een opendeurenbeleid en het vierogenbeleid wat er voor zorgt dat leidsters altijd overal in en uit kunnen lopen. Stagiaires mogen niet zonder pedagogisch medewerker op de groep aanwezig zijn.

Van ouders wordt verwacht dat zij respectvol met de kinderen omgaan en op een vriendelijke toon met andere kinderen communiceren.

Wij hebben een vingerscansysteem, wat ervoor zorgt dat alleen ouders, pedagogisch medewerkers en stagiaires binnen kunnen komen, onbekende mensen moeten aanbellen, zodat ze nooit zonder toezicht in de opvang kunnen komen.

Bij het signaleren van grensoverschrijdend gedrag op welke manier dan ook wordt de hulp van het protocol ingeroepen, hierin staat precies beschreven hoe in zo’n situatie te handelen.

Vier ogen principe

Iedere pedagogisch medewerker heeft haar eigen stijl van werken op de groep, ook kunnen de talenten van de pedagogisch medewerkers uiteen liggen. Sommige pedagogisch medewerkers kunnen van de sfeer in de groep echt een feest maken terwijl een andere pedagogisch medewerker weer uitblinkt op het creatieve vlak. In de praktische uitvoering van het pedagogische beleidsplan heeft elke leidster een duidelijke inbreng.

We vinden het belangrijk dat er een prettige sfeer op de groep heerst en met een open houding elkaar te kunnen aanvullen in onze gezamenlijke zorg voor de kinderen.

Kinderopvang Bambaloe vindt het belangrijk dat kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving de dag doorbrengen. Binnen Bambaloe brengen we het principe van vier ogen, vier oren en transparantie op verschillende manieren in de praktijk, ook als een pedagogisch medewerker alleen op de groep staat.

Gedurende de dag is de sociale controle op de medewerkers en kinderen groot. Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee pedagogisch medewerkers op de groep. Er zijn altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de pedagogisch medewerkers ook ouders aanwezig. Daarnaast zijn er ook regelmatig stagiaires aanwezig.

Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimtes, de deuren staan de gehele dag open, zodat de kinderen op beide groepen kunnen spelen en de pedagogisch medewerkers dus vaak bij elkaar de ruimte binnen lopen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen, daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen.

Ook de indeling van het gebouw speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie.

Tijdens de pauze momenten van medewerkers worden de kinderen die wakker zijn samengevoegd op 1 groep zodat er ook op deze momenten meerdere medewerkers op 1 groep zijn.

Achterwachtregeling

Aan het begin van de dag is er altijd 1 pedagogisch medewerker die opent, zij begint om 7.00 uur of 7.30 uur, afhankelijk van hoeveel kinderen er zijn begint de tweede pedagogisch medewerker om 8.00 uur of 9.00 uur, mocht er in de tussen tijd dat de pedagogisch medewerker alleen is iets gebeuren, dan is er nog een 3de pedagogisch medewerker, zij kan binnen 15 minuten bij de opvang aanwezig zijn. Aan het einde van de dag komt het bijna nooit voor dat je alleen afsluit, mocht dit wel het geval zijn dan kunnen we ook een beroep doen op diezelfde pedagogisch medewerker. Ook zijn er rond deze tijden altijd ouders die de kinderen komen brengen en halen.

Ook kan het voorkomen, bijvoorbeeld tijdens vakantieperiodes dat het erg rustig is op de groep waardoor er maar 1 pedagogisch medewerker nodig is op de groep, dan wordt er altijd voor gezorgd dat er nog een pedagogisch medewerker aanwezig is in het gebouw.

EHBO

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er ten alle tijden 1 pedagogisch medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO en BHV.

Uiteraard doen wij er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je), helaas is dit nooit helemaal te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen waarbij het noodzakelijk is om eerste hulp te verlenen. Daarom zorgen wij ervoor dat al onze vaste pedagogische medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat hebben voor kinder-EHBO.

Ook vinden wij het erg belangrijk dat er een pedagogisch medewerker aanwezig is die in het bezit is van een BHV-diploma.

Plan van aanpak

Welke maatregelen zijn genomen?
Jaarlijks worden de risico inventarisaties gedaan wat ons inzicht geeft in de risico's. Daarnaast bespreken we met de pedagogisch medewerkers wat de grote en kleine risico's zijn qua veiligheid en gezondheid. Dit maakt ons allen ook even weer bewust van welke risico's er zijn. Dit alles samen zorgt ervoor dat we dit beleidsplan Veiligheid & Gezondheid kunnen schrijven. Veiligheid en gezondheid is een vast agendapunt op ons teamoverleg zodat we snel en adequaat eventuele knelpunten kunnen aanpakken.

Hoe worden maatregelen geëvalueerd?
Als er maatregelen moeten worden genomen dan wordt dit zo snel mogelijk gedaan en in het eerstvolgende teamoverleg geëvalueerd. Als een maatregel goed heeft uitgepakt wordt dit aangepast in het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid.

Nawoord

We vinden het belangrijk dat alle pedagogisch medewerkers zich betrokken voelen bij het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid. We zullen het daarom ook tijdens elk teamoverleg bespreken met de pedagogisch medewerkers en als er wijzigingen plaats vinden of nodig zijn zullen we dit samen bespreken. Iedereen heeft het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid ontvangen en wanneer er wijzigingen plaatsvinden zal iedereen hiervan ook een nieuwe versie ontvangen.

De evaluaties die we hebben over het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid worden gehouden tijdens het teamoverleg. Alle pedagogisch medewerkers krijgen de notulen na het teamoverleg van ons en daarin in dan ook de evaluatie terug te lezen. Tevens worden de evaluaties ook besproken met de oudercommissie en de notulen daarvan zijn voor ouders en stagiaires terug te lezen op kantoor.

Nieuwe medewerkers ontvangen de nieuwste versie en we zullen het ook gezamenlijk bespreken, zodat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit nodig is. Daarnaast hebben we het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid ook uitvoerig besproken met onze oudercommissie.

Het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid ligt ter inzage op kantoor en is terug te vinden op onze website.